



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI
“PEDAGOGISTA” A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
Categoria D – Posizione Giuridica Economica D1.**

Publicazione dei criteri di valutazione prove d’esame.

Ai sensi dell’articolo 19, comma 1, del D.Lgs. 33/2013, si pubblica un estratto del verbale n.1 del 9/10/2019 e n.2 del 12/10/2019 in ordine ai criteri ed alle modalità da adottare nella valutazione delle prove concorsuali.

La selezione, finalizzata ad accertare il possesso da parte dei candidati, delle conoscenze/competenze tecnico nozionistiche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, la motivazione dei candidati, la capacità di risolvere i problemi e situazioni inerenti il profilo oggetto del concorso, come indicato all’art. 8 dell’avviso, è stata svolta attraverso:

1. una prima prova scritta, composta da n.20 (venti) domande a risposta multipla e chiusa (1 esatta e 2 errate) e n. 2 domande a risposta aperta (massimo 15 righe per ciascuna risposta), sulle materie d’esame (punteggio massimo totale 30 punti).
Per i quesiti a risposta multipla e chiusa: ad ogni risposta corretta viene attribuito un punteggio di 1/30 (un/trentesimo), mentre non viene attribuito nessun punteggio alle risposte non corrette o non date (massimo 20 punti);
Per le 2 tracce aperte (massimo 15 righe): per ogni traccia è stato attribuito un punteggio da 0,5 ad un massimo 5 punti (massimo 10 punti).
2. una seconda prova scritta che ha richiesto l’elaborazione di un tema da sviluppare in forma estesa.
3. una prova orale.

La Commissione procede alla valutazione delle suddette prove tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- attinenza dell’elaborato alla traccia proposta;
- capacità argomentativa dimostrata dal candidato con particolare riferimento al livello di approfondimento delle risposte;
- completezza dell’elaborato;
- correttezza dell’elaborato (capacità di sviluppare gli aspetti centrali del tema senza errori);
- capacità espositive del candidato;
- capacità di sintesi.

Si riportano di seguito i punteggi di valutazione:

- punti 0: risposta non data;
- punti 0-1: risposta insufficiente, fuori tema o scorretta;
- punti 1,50-2,50: risposta scarsa/scadente, molto superficiale;
- punti 3-3,5: risposta sufficiente;
- punti 4-4,5: risposta buona e coerente;
- punti 5: risposta completa e argomentata.

La Commissione prende atto che, come previsto dal bando di concorso:

- i voti sono espressi in trentesimi;
- conseguono l’ammissione alla prova orale i soli candidati che abbiano riportato in entrambe le prove scritte una votazione di almeno di 21/30 (ventuno/trentesimi);
- conseguono l’idoneità i candidati che abbiano riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi);
- il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte con la votazione conseguita nella prova orale.